

<第88回>ドラッカー「マネジメント」研究会（オンライン開催）結果報告書

開催日 : 2023年1月11日（土）

開催時間 : 16:00~20:30

参加者30名（会員18名、一般12名）

[本日のプログラム]（全て敬称略）

<第一部：研究会>

15:50 エントリー受付開始

16:00 研究会ガイダンス 森岡代表

16:10 <セッション1：会員発表1と質疑応答>

共通テーマ：「新しい現実とマネジメント」 発表者 円口会員

16:40 <セッション2：読書会・意見交換>

課題図書『マネジメント（中）』第Ⅱ部*マネジメントの方法

学習範囲：第44章 組織の設計原理と組織の仕様～

第48章 組織構造についての結論

17:00 小休憩

17:05 <セッション3：『マネジメント』講義 森岡代表>

・上記対象範囲の講義と解説 ・グループディスカッションと質疑応答

18:05 本日のまとめ、コミュニケーションシートについて、研究会の運営について他

18:20 雑談タイム・休憩

■本日のスタッフ（敬称略）

・第一部司会；中元

・第二部司会；倉田

・オンライン運営委員（ホスト）；高橋

<第二部：意見交換会（入退出・飲食自由）>

18:35~19:20 会員発表（自己紹介、質疑応答など）

・岩佐会員

19:20~20:30 意見交換会

[結果報告]

<セッション1：会員発表1と質疑応答>

・共通テーマ：「新しい現実とマネジメント」

・発表者（円口）の研究発表内容について、活発な意見交換があった。

<セッション2：読書会・意見交換>

課題図書『マネジメント（中）』第Ⅱ部*マネジメントの方法

学習範囲：第44章 組織の設計原理と組織の仕様～

第48章 組織構造についての結論

上記学習範囲について、5グループに分かれて活発な意見交換が行われた。

<セッション3：『マネジメント』講義 森岡代表>

・代表による『マネジメント（中）』の上記学習範囲での講義があり、講義後の質疑応答と

ディスカッションが活発に行われた。

<第二部；意見交換会、任意参加>

・テーマ：キャリア開発と人材育成... 岩佐会員の自己紹介と活動事例紹介（My-MS C含む）

その後、会員自己紹介、本日のセッションに対する質疑応答、意見交換等が活発に行われた。

<参加者の感想の一部>

・円口会員の人材育成についての3つの課題についてとても共感いたしました。

特に「顧客の要件をまとめる力」「ベンダーマネジメント力」の2点はとても重要な点だと感じていました。

・森岡先生の講義のなかで、「第六の組織構造」（意思決定に軸足を置いたもの）が考えられる。

とあり、50年以上も前の話なのに、ドラッカーは先を見越していたんだなと感じました。

・岩佐会員は1級キャリアコンサルティング技能士の資格を保有され、キャリア開発と人材育成に取り組んでおられること... 現代ではキャリア形成においても、多様なキャリア開発と育成が必要となってきているが現状とのギャップが大きく、対応が難しい... 企業などで行われている

実際の育成プログラムは、今まで通り一辺倒の研修やアセスメントが為されるのみで、言動と行動が一致できていないのが現実だと思います。ここに、切り込んでいる岩佐会員の活動は素晴らしいものであると、改めて認識しました。

[今後の開催日と発表予定（発表者及びテーマ）] 共通テーマ；「新しい現実とマネジメント」オンライン開催
※毎回、森岡代表による『マネジメント』講義（35分）と読書会（30分）があります。

- ・第 89 回 2023. 5. 20（土）16:00-18:15：（宮本会員）
- ・第 90 回 2023. 7. 8（土）16:00-18:15：（調整中）
- ・第 91 回 2023. 9. 9（土）16:00-18:15：（調整中）

[MSC 実践研究部会（定例部会日程）]

- ・2023 年 4 月 22 日（土）16:00-18:00：『文明とマネジメント』23 年度キックオフ
- ・2023 年 7 月 22 日（土）16:00-18:00：『文明とマネジメント』相互レビュー

以上